

TALLER

Cambio

Organizacional:

Cómo transformar la cultura de su organización y prepararla para la innovación y la transformación digital.

con **Sheila Cox**

Consultora Senior de Cutter Consortium

21 y 22 de Marzo, 2018
Ciudad de México

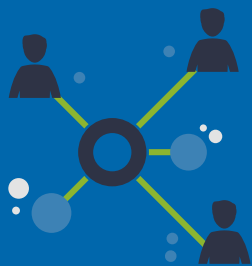


Cambio Organizacional: Cómo transformar la cultura de su organización y prepararla para la innovación y la transformación digital.

La transformación digital no tiene posibilidad alguna en una organización con una cultura que evita los riesgos, que mata las nuevas ideas y que todas las decisiones se toman de forma jerárquica, a través de una estructura de arriba hacia abajo. Las tres principales razones por las que la Transformación Digital fracasa son:

1. Los CIO's se enfocan primero en los impactos técnicos de la Transformación Digital y posponen abordar los impactos en la organización, hasta que ya es muy tarde.
2. Los CIO's perciben la cultura como un aspecto "soft", ignorando el rol fundamental de la cultura organizacional como un habilitador o bloqueador de la Transformación Digital.
3. La alta dirección de las organizaciones no tiene un entendimiento claro acerca de la importancia que tienen las prácticas de administración para la innovación y el rol que éstas juegan para su desarrollo y refuerzo en la organización.

Este taller ofrece a los líderes el conocimiento, las habilidades, herramientas y plan de acción para construir una cultura flexible e innovadora, esencial para la transformación digital.



La mayoría de los talleres de gestión del cambio organizacional emplean viejos modelos que se aplican a un cambio específico, perfectamente delimitado; esto es, a un proyecto con un principio, un desarrollo y un final. Este enfoque de tres fases, sin embargo, no funciona bien con los esfuerzos de transformación digital en donde no hay una tercera fase.

A diferencia de esos talleres, el enfoque de Sheila reconoce que, con la transformación digital, las organizaciones se encuentran permanentemente en la fase intermedia, en la que todo es ambiguo y está en el aire. Este taller ha sido diseñado para ayudar a las organizaciones a contrarrestar la incertidumbre mediante la construcción de una cultura de la innovación.

¿Por qué el tema es importante?

El cambio impulsado por la transformación digital, es alimentado por ideas innovadoras. Aquellas organizaciones que nutren y fomentan las ideas innovadoras, serán exitosas en la transformación digital. En cambio, las organizaciones que han perdido el interés por los resultados que puede conllevar la experimentación de ideas novedosas y que han construido culturas que inhiben la innovación, definitivamente fallarán en el proceso de transformación digital.

¿Por qué participar en este taller?

- ✓ Los participantes a esta sesión, aprenderán cuatro características críticas, fundamentales de las culturas innovadoras y cómo desarrollarlas en sus organizaciones.
- ✓ Los participantes completarán un instrumento que les permitirá evaluar la cultura organizacional de sus empresas y recibirán el análisis y retroalimentación directamente de Sheila Cox.
- ✓ Los asistentes practicarán la habilidad más importante para fomentar la innovación.



¿Qué resultados obtendrá al participar en este taller?

Al participar en este taller podrá:

- Evaluar su cultura organizacional.
- Desarrollar estrategias para impulsar la innovación en su organización.
- Crear un plan de acción.
- Comenzar de inmediato con el cambio de su cultura organizacional.

¿Quién debe participar en este taller?

CIO's, Ejecutivos de TI y del Negocio y todo aquel ejecutivo que se encuentra considerando, lanzando o a la mitad de su estrategia de transformación digital y que:

- Encuentran los esfuerzos de Transformación Digital muy difíciles de iniciar y difíciles de mantener.
- Luchan día a día con sus competidores por lanzar nuevos productos o servicios.
- Encuentran resistencia por parte de los mandos medios para realizar los proyectos estratégicos.
- Están un paso atrás en la carrera por atraer colaboradores talentosos porque los Millennials no se sienten atraídos por su cultura organizacional.

Contenido del Taller:

- Retos humanos de la transformación digital.
- ¿Qué es Cultura Organizacional? ¿Cómo se crea?
- Cuatro características críticas de las Culturas Innovadoras.
- Tres prácticas de la administración que matan la innovación.
- Retos a los que se enfrenta el cambio de cultura organizacional.
- Diagnóstico de la Cultura Organizacional.
- Casos de Estudio.
- Tres estrategias para un cambio de cultura.
- Ejercicios de Innovación.
- Plan Personal de Acción.

Inversión:

Primer Participante: **\$23,000.00** m.n.
Segundo Participante: **\$20,700.00** m.n.
A partir del tercer participante: **\$18,400.00** m.n.
(Costos más IVA)

Clientes Programa o Membresía

Primer Participante 2 Tokens.
Con 3 Tokens participan 2 personas

Consulta información y beneficios de nuestra Membresía de Educación Ejecutiva: www.exced.cutter.mx

Sobre Sheila Cox

Sheila Cox es Consultor Senior de Cutter Consortium para la práctica de Tecnología de Negocios y Estrategias de Transformación Digital. Se especializa en ayudar a las organizaciones a construir la única ventaja competitiva sostenible: sus líderes y su cultura. Sheila Cox es ampliamente valorada por su experiencia guiando el cambio organizacional que atraviesa límites funcionales, nacionales y culturales.

Ella combina un fuerte enfoque en los objetivos de negocio con una gran habilidad para facilitar equipos ejecutivos. Sus clientes aprecian su tenacidad y sentido del humor y a menudo comentan que el coaching que Sheila les ofrece les ha ayudado en el logro de resultados excepcionales. El enfoque en el coaching de Sheila Cox comienza con una visión común y las metas que captan la imaginación y mueven al espíritu. Estas metas son cumplidas gracias a la integración de planes con logros medibles que simultáneamente transforman a las personas y el proceso. Sheila Cox tiene más de 30 años de experiencia en consultoría de management, entrenamiento para el liderazgo y coaching ejecutivo.

Es fundadora de Performance Horizons. Anteriormente se desempeñó como Gerente Senior en Nolan, Norton & Co., firma de TI de KPMG Peat Marwick (Hoy Bearing Point) donde brindó su ayuda a ejecutivos de algunas de las Fortune 500 en el desarrollo e implementación de estrategias para el mejoramiento del desempeño.

Su trabajo abarca la reingeniería de procesos de negocio y administración del cambio organizacional. También ha presidido en dos ocasiones el consejo de asesores del CEO de Vistage, en el área de Baltimore.

Dentro de las organizaciones con las que Sheila ha colaborado personalmente, podemos mencionar a Accenture, American Red Cross, Applied Materials, Barclays Bank, Becton Dickinson, BearingPoint, Banorte, Center for Mental Health Services, Center for Substance Abuse Treatment, Deutsche Bank, Helping Up Mission, Hewlett Packard, Intelsat, Lucent Technologies, Raytheon, SAIC, State of Michigan, United Way National Headquarters y Westat.



Sede del Evento



FIESTA INN
HOTEL BUSINESS CLASS

Hotel Fiesta Inn Insurgentes Sur
Calle Mercaderes 20, Col. San José Insurgentes
C.P. 03900, Benito Juárez Ciudad de México
Tel. +52 (55) 5482-9130

Informes e Inscripciones

MÉXICO
CUTTER CONSORTIUM
●●● Access to the Experts

Cutter Consortium México
Tel. 55-5336-0418 ext. 111
<http://www.eventos.cutter.mx>
contacto@cutter.com.mx

Acerca de Cutter Consortium

Cutter Consortium es una firma única en su tipo, integrada a partir de una red de colaboración de Expertos practicantes, mundialmente reconocidos en el ámbito de las Tecnologías de Información y Negocios, comprometidos con la generación de consejos críticos, objetivos y de alto nivel, que contribuyen a potenciar el valor de las Tecnologías de Información.

Nuestra propuesta de valor consiste en poner al servicio de nuestros clientes el conocimiento, la experiencia y lecciones aprendidas de una red de colaboración, cuyas calificaciones y capacidades difícilmente pueden ser igualadas en el mundo. A través de nuestro Contenido, Programas de Educación Ejecutiva y Servicios de Consultoría, brindamos acceso a una red multidisciplinaria y multicultural de expertos quienes, de manera individual y colaborativa, dedicarán toda su creatividad, talento y conocimiento para resolver los problemas más complejos y mejorar el aprovechamiento de las Tecnologías de la Información para el logro de ventajas competitivas y el éxito en la misión de las organizaciones.